

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian, rumusan permasalahan dan tujuan penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan sistem pendukung keputusan berbasis metode SAW di Kabupaten Wakatobi memberikan dampak positif dalam meningkatkan objektivitas dan transparansi penilaian kinerja pegawai negeri sipil. Dengan implementasi ini, diharapkan pemerintah daerah dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia serta kualitas pelayanan publik. Ke depan, penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk penerapan SPK pada sistem penilaian kinerja di daerah lain di Indonesia.
2. Implementasi metode SAW dalam sistem pendukung keputusan berbasis website terbukti dapat membantu proses evaluasi kinerja pegawai negeri sipil secara terukur dan terstruktur. Sistem ini mampu mengolah data kriteria dan bobot penilaian secara otomatis sehingga menghasilkan peringkat kinerja pegawai yang dapat dijadikan acuan dalam proses penilaian dan pengambilan keputusan manajerial.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa saran untuk pengembangan sistem ke depan antara lain adalah:

1. Pengumpulan data yang lebih baik dan lebih terstruktur dapat meningkatkan akurasi sistem pendukung keputusan. Pemerintah daerah perlu memastikan bahwa data yang dikumpulkan akurat dan lengkap, serta rutin diperbarui.
2. Sistem SPK yang ada saat ini dapat lebih diperluas dengan mengintegrasikan data dari sistem pemerintahan lainnya, sehingga dapat memberikan gambaran kinerja yang lebih menyeluruh.
3. Untuk memastikan bahwa sistem dapat digunakan secara optimal, perlu adanya pelatihan berkala bagi pegawai yang terlibat dalam proses penilaian, serta bagi pengambil keputusan yang menggunakan hasil penilaian tersebut.