

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dari penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan untuk evaluasi kinerja karyawan dapat dibangun dengan metode *Fuzzy Logic Tsukamoto* yang berbasis *website*.
2. Penentuan kriteria berdasarkan penilaian karyawan secara langsung pada CV. Surya Perkasa.
3. Hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan mampu memberikan ukuran yang jelas dan obyektif serta mampu mengukur kinerja karyawan secara komprehensif karena mengukur aspek kinerja karyawan, seperti produktivitas dan efisiensi berdasarkan hasil pekerjaan, kedisiplinan dan kerjasama tim.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan, teori dan hasil penelitian, penulis menyarankan pengembangan sistem pendukung keputusan ini sebagai berikut :

1. Sistem ini dapat dikembangkan dan diimplementasikan untuk membantu dalam penentuan penilaian kinerja karyawan dengan menyesuaikan dengan kebutuhan pengguna

2. Aplikasi dapat dikembangkan dengan lebih kompleks pada Divisi *Human Resources* yang bisa digabung dengan sistem absensi berbasis *mobile*.
3. Skripsi ini bisa digunakan sebagai referensi untuk penyempurnaan sistem yang lebih baik dalam pengembangan aplikasi ke depan.