

INTISARI

HARYATNO SAPUTRA, Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode *Fuzzy Logic* Tsukamoto Pada CV. Surya Perkasa Makassar (dibimbing oleh **Andi Yulia Muniar** dan **Mashud**).

Permasalahan yang terjadi adalah CV. Surya Perkasa yang berlokasi di Kota Makassar bergerak dalam bisnis distribusi produk *Fast Moving Consumer Goods (FMCG)* dengan tingkat *turnover* karyawan yang cukup tinggi sehingga membuat produktivitas perusahaan secara keseluruhan menjadi tidak maksimal serta masih seringnya manajemen perusahaan menggunakan sistem tolok ukur *like* atau *dislike* dalam menilai kinerja seorang karyawan dan terkesan subyektif. Penelitian ini bertujuan untuk membuat suatu aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan berbasis *website* untuk memberikan keputusan secara obyektif. Data ini diperoleh melalui penelitian lapangan dan penelitian Pustaka. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode *Fuzzy Logic* Tsukamoto digunakan untuk memberikan keputusan secara cepat dan tepat dan melalui pengujian *black box* untuk menemukan fungsi yang salah pada perangkat lunak seperti kesalahan antarmuka, kesalahan dalam struktur data atau basis data eksternal. Pada logika *fuzzy*, teori himpunan logika dikembangkan untuk mengatasi konsep nilai antara benar dan salah menghasilkan nilai 0 (nol), 1 (satu) dan semua kemungkinan nilai diantara 0 dan 1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian karyawan akan dikategorikan menjadi dua kategori yaitu baik dan buruk. Jika nilai probabilitas hasil penilaian kinerja lebih besar sama dengan 80 maka masuk kategori baik dan jika di bawah 80 maka kategori buruk yang diperoleh dengan menggunakan nilai rata-rata terbobot. Seperti data sampel karyawan yang digunakan masukan untuk kriteria Hasil pekerjaan (K1) bernilai 80, untuk Kedisiplinan (K2) bernilai 79 dan untuk Kerjasama Tim (K3) bernilai 60. Maka hasil keluaran data dari proses Defuzzifikasi dari data sampel tersebut bernilai 94, sehingga penilaian karyawan tersebut kategori baik.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Karyawan, *Fuzzy Logic* Tsukamoto, *Website*.